

KALENDER TEGEN ARMOEDE 2022





VOORWOORD

Als je in Harlingen voor een dubbeltje geboren bent, word je niet snel een kwartje. En het inkomen in Harlingen is het laagst van Nederland. Deze constatering deed De Volkskrant in 2020.

Het zijn berichten die we liever niet lezen maar waarvoor we de ogen niet kunnen sluiten. Echt nieuws was het voor ons natuurlijk ook niet; we waren al langer bezig om de omstandigheden van Harlingers te verbeteren. En dat continueren we met een stevige integrale aanpak. We investeerden de laatste jaren al fors in nieuwbouw van sociale huurwoningen. Juist nu de energieprijzen enorm stijgen zien we hoe belangrijk kwaliteit van huisvesting is voor gezondheid en portemonnee. Ook het Sociaal Economisch Actieprogramma Harlingen & Waadhoeke gaat zorgen voor positieve veranderingen; wij maken ons er hard voor dat onze jongeren daadwerkelijk kunnen 'leren en werken in je eigen regio'.

De Kalender tegen armoede 2022 vermeldt bekende en vernieuwende maatregelen die de afgelopen periode zijn gerealiseerd en de actiepunten voor dit jaar. Ik zie deze Kalender tegen armoede 2022 als het vertrekpunt voor een nieuw beleidskader vanaf 2023.

Samen met u werken wij daar graag actief aan.



PAUL SCHOUTE

Wethouder Harlingen

1

ECONOMISCHE BENADERING

INTERVENTIE EN DEADLINE	STAND VAN ZAKEN	VERWIJZING TOELICHTING
1.1 Startende ondernemers ondersteunen in eigen omgeving. Schuldhelpverlening ondernemers: belegd bij Zuidweg&Partners		4.2.5
1.2 Uitstromers praktijkonderwijs, VMBO basis/kader en MBO 1 laten aansluiten op Sociaal Economisch Actieplan Harlingen & Waadhoeke. "Leren en werken in je eigen regio" Q1 t/m Q4		4.2.4
1.3 Premie deeltijdarbeid. Inwoners houden met deze premies meer over als zij part time gaan werken. (Werkstimulerende maatregel) Q2		4.2.2
1.4 Uitstroompremie: de Armoedeval wordt voorkomen of kleiner door inwoners bij uitstroom uit de uitkering wegens werk deze premie aan te bieden. (Werkstimulerende maatregel) Q2		4.2.2
1.5 Onderzoek naar ontzorging t.b.v. goed werkgeverschap (no-risk, subsidies, nazorg). (Werkstimulerende maatregel) Q3		4.2.3
1.6 Surplus-regeling: part time werk aantrekkelijker maken. (Werkstimulerende maatregel)		4.2.2



2

INSTITUTIONELE
BENADERING

INTERVENTIE EN DEADLINE		STAND VAN ZAKEN	VERWIJZING TOELICHTING
2.1	Een evenwichtig ondersteunend pakket ter bestrijding van uitsluiting door armoede: AV-Frieso Kindpakket Plus Kindpakket Stichting Leergeld Kindpakket Jeugdsportfonds Kindpakket Jeugdcultuurfonds Participatiefonds Mantelzorgfonds Individuele studietoeslag Individuele inkomenstoeslag Giftenbeleid		5.2.1
2.2	Werkproces vroegsignalering en implementatie "Dienstregeling schuldhulpverlening".		5.2.1
2.3	Evaluatie Vroegsignalering 0-meting per juli 2021; iedere zes maanden peilmoment. Eerste rapport: sept 2022; vervolgens jaarlijks.		5.2.1
2.4	Besluiten voor 2023 resp. 2024: voortzetting Pilot Vroegsignalering (als onderdeel van de Dienstregeling Schuldhulpverlening) Q2		5.2.1
2.5	Fase 1: folder met de regelingen		5.2.1
	Fase 2: 'zoekpagina / sociale kaart' voor professionals: doel, werk en plaats partnerorganisaties vindbaar op 1 plek		5.2.1
	Fase 3: op doelgroepen toegespitste informatie Q3		5.2.1





INTERVENTIE EN DEADLINE		STAND VAN ZAKEN	VERWIJZING TOELICHTING
2.6	Besluit continuering ziektekostenverzekering AV Frieso Q2		5.2.1
2.7	Continueren Compensatie eigen risico ziektekostenverzekering		5.2.1
2.8	Evalueren Sociale lening: De regeling is ingesteld om te voorkomen dat kleine schulden of achterstanden uitgroeien tot problematische schulden. Q2		5.2.1
2.9	Werkgevers voorlichten over ondersteuning van werknemers bij armoede en schulden i.s.m. maatschappelijke organisatie(s) Q2		5.2.2
2.10	€ 200 compensatie energie-rekening, eenmalig, regelluwe uitvoering.		3.3.1
2.11	Sluitende aanpak Beschermingsbewind 2021 e.v.: Onderzoek naar beheersing schuldenbewind; zorgen voor een dienstverleningsconvenant met bewindvoerders voor een goede en integere dienstverlening aan onze inwoners. In samenwerking met de Friese gemeenten. Q3		5.2.3



3

CULTURELE BENADERING

INTERVENTIE EN DEADLINE		STAND VAN ZAKEN	VERWIJZING TOELICHTING
3.1	Onderzoek naar meerwaarde en opties inzet Speakingminds.nl Betreft jongeren bij opstellen van beleid tegen -intergenerationele- kinderarmoede Uitgangspunt = ervaringsdeskundigheid Q2		6.2.1
3.2	Onderzoek naar opties van intensieve gezinscoaching gericht op vergroten competenties van ouders om kinderen te begeleiden in schoolloopbaan en maatschappelijk leven. Q2		6.2.1
3.3	Alleenstaande moeders ondersteunen in ouderrol t.b.v. ontwikkeling van zichzelf en de kinderen. Onderzoek naar meerwaarde en opties van Singlesupermom.nl Uitgangspunt = ervaringsdeskundigheid Q2		6.2.1



4

COLLECTIEVE
EMPOWERMENT-BENADERING

INTERVENTIE	STAND VAN ZAKEN	VERWIJZING TOELICHTING
4.1 Ontwikkelen van een 'armoedepact' waarmee we een krachtig netwerk tegen armoede laten creëren. De juiste partner voor de juiste hulp en meerjarige afspraken maken. Minder methodische versnippering in het voorliggende veld. Eenduidigheid in prioriteiten en aanpakken. Inwoners bepalen mee. Q3 – Q4		7.2.1
4.2 Betaalbaarheid wonen: Instrumentenkoffer van corporaties en gemeenten om individuele maatwerkoplossingen te bieden (verankerd in prestatie-afspraken tussen gemeente, corporaties en huurdersverenigingen)		3.4
4.3 Verkleinen ongelijkheid energie-transitie: participeren vanuit Sociaal domein in bewegingen vanuit andere domeinen (volkshuisvesting, duurzaamheid) met stakeholders om energie-armoede te voorkomen en energietransitie ook voor huishoudens met lage inkomens mogelijk te maken. Q1 t/m Q4		3.3





COLLECTIEVE EMPOWERMENT-BENADERING

INTERVENTIE EN DEADLINE		STAND VAN ZAKEN	VERWIJZING TOELICHTING
4.4	Project fiscale screening i.s.m. Humanitas. Waadhoeke en Harlingen		7.2.1
4.5	Hulp bij regelen van kwijtscheldingen i.s.m. Humanitas. Jaarlijks terugkerende actie. Mensen worden actief benaderd via een mailing en maken zelf de keuze er gebruik van te maken.		7.2.1



5

INDIVIDUELE BENADERING

INTERVENTIE		STAND VAN ZAKEN	VERWIJZING TOELICHTING
5.1	Onderzoek naar meerwaarde en opties bij het voeren van een individueel uitstroomgesprek en bieden van nazorg in eerste periode na werkaanvaarding. (o.a. inzet Geldplan Nibud)		8.2.1
	Q2		
5.2	Beweegprogramma Mei-inoar yn beweging		3.5

