

Gemeenschappelijke regeling Fryslân West t.a.v. het Dagelijks
bestuur
Postbus 280
8600 AG Sneek

uw brief

ons nummer

datum

verzonden

157666

29 maart 2022

onderwerp

in behandeling bij

telefoonnummer

- 4 APR 2022
Bijlagen

Vervolgproces
Businesscase

T. Rodenhuis

Geacht bestuur,

Op 3 maart jl. hebben de raden van de gemeenten De Fryske Marren, Harlingen en Waadhoeke de Businesscase Werkleerbedrijf vastgesteld, zonder voorbehouden ten aanzien van de geformuleerde beslispunten. Dit betekent dat het proces rondom de businesscase de implementatiefase heeft bereikt.

Met deze brief vragen wij uw bijdrage aan het wijzigen van de Gemeenschappelijke regeling Fryslân-West en vragen wij u om Empatec NV de opdracht te geven een implementatieplan op te stellen.

Het wijzigen van de Gemeenschappelijke Regeling Fryslân-West (GR F-W).

De drie eerder genoemde raden hebben ermee ingestemd dat de colleges de governance van de gemeenschappelijke regeling Fryslân-West aanpassen conform optie 1 en dat 4c (het opheffen van Empaselect B.V. en Empathiek B.V.) wordt onderzocht binnen het implementatieplan.

Wij streven ernaar dat onze gemeenteraad in juni aanstaande in kan stemmen met de voorgestelde nieuwe regeling en met eventuele nadere regels. Wij vragen u om uiterlijk 25 april 2022 de voorstellen aan te bieden aan de colleges.

De Businesscase en de Bijlagenbundel geven de kaders voor de gewenste wijzigingen. Aanvullend willen wij u ter overweging meegeven te anticiperen op de wijziging van de Wet Gemeenschappelijke regelingen per 1 juli 2022 en nadere bepalingen op te nemen inzake Beschut werk als onderdeel van de GR F-W en de GR F-W volledig te maken met regels inzake uittreding en stemverhouding.

Het Implementatieplan

Het tweede verzoek aan het bestuur van de GR F-W dat

Postbus 10.000, 8860 HA Harlingen
Voorstraat 35, 8861 BD Harlingen
T 14 0517 F 0517 412 664
E info@harlingen.nl

voortvloeit uit de vaststelling van de Businesscase is om NV Empatec opdracht te geven om in samenwerking met de gezamenlijke gemeenten een implementatieplan op te stellen, waaraan een plan van aanpak voorafgaat.

- Plan van aanpak

Alvorens u de opdracht geeft aan Empatec NV om te starten met het implementatieplan ontvangt u -zoals vastgelegd in de Businesscase- een plan van aanpak voor het Implementatieplan, dat in uw opdracht door Empatec NV in overleg met de gemeenten zal worden opgesteld. Conform paragraaf 2.2 van de Businesscase zal u worden gevraagd dit plan van aanpak vast te stellen. Wij adviseren u om Empatec te verzoeken dit plan van aanpak uiterlijk 11 april 2022 aan te bieden aan het bestuur van de GR F-W.

- Implementatieplan

De raden van de gemeenten wensen het implementatieplan vast te stellen. De verwachte doorlooptijd van het opstellen van het implementatieplan is drie maanden. Wij streven ernaar dat wij het implementatieplan in oktober 2022 kunnen voorleggen aan onze gemeenteraad. Daarvoor is het nodig dat het implementatieplan eind augustus door het Algemeen bestuur van de GR F-W moet zijn aangeboden aan de colleges.

De vastgestelde Businesscase beschrijft de hoofdlijnen van de structuur en inrichting, de ambities, werkprocessen, financiën en governance van het nieuwe Werkleerbedrijf. De Businesscase vormt het kader voor het op te stellen implementatieplan.

Onze nadrukkelijke wens is dat wordt voorzien in externe procesbegeleiding bij het opstellen van het implementatieplan. Het wervingsproces voor de procesbegeleider is een traject voor Empatec NV en GR F-W gezamenlijk; u heeft een doorslaggevende stem bij de benoeming van de procesbegeleider.

De rol van de procesbegeleider zien wij -in grote lijnen- als volgt:

- realiseert de beoogde gezamenlijke resultaten op inhoud en tijdpad
- zorgt voor draagvlak bij de partijen
- is voorzitter van de overleggen

Zoals hierboven is aangegeven vormen de Businesscase en de Bijlagenbundel het kader voor zowel het plan van aanpak als het implementatieplan. Daarbij hebben drie raden expliciet besloten het opheffen van Empaselect en Empathiek BV te onderzoeken binnen het implementatieplan.

Aanvullend adviseren wij u om Empatec te verzoeken in het plan van aanpak aan te geven welke functionele overlegstructuur nodig is voor een goed verloop van het proces tot en met het implementatieplan, alsmede een strategisch communicatieplan.

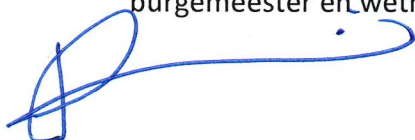
Kosten

Wij stellen u voor, conform de werkwijze bij het traject voor de businesscase, de kosten van de procesbegeleiding voor de GR-wijziging en het implementatieplan te verdelen onder de deelnemende gemeenten en vragen u een penvoerder / opdrachtgever aan te wijzen. Vooralsnog ramen wij de kosten op in totaal € 24.000.

Kanttekening met betrekking tot het tijdpad voor de wijziging GR F-W

Ons streven is dat wij de wijzigingsvoorstellen in juni aanstaande aan onze raad voorleggen voor toestemming. Wij houden echter een kleine slag om de arm voor wat betreft het tijdpad (bijvoorbeeld vanwege invloed van het formatieproces). Dit laat onverlet dat wij u vragen uiterlijk 25 april 2022 de voorstellen aan ons college aan te bieden.

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders van de gemeente Harlingen,



F. Beekhuis
loco-Secretaris



C.M. Sjerps
Burgemeester